

## Explication de l'évaluation de la demande de subvention

### Formation sur mesure Plus – Programme Orange Knowledge (OKP)

Proposition conjointe - Version 2.0

#### Évaluation réalisée par l'ambassade des Pays-Bas dans le pays concerné

Critère	Score
L'organisation bénéficiaire est une organisation solide et bien établie qui sera capable de tirer avantage de la formation.	1-5
L'organisation bénéficiaire a expliqué clairement ce qu'elle veut accomplir.	1-5
L'organisation bénéficiaire a expliqué clairement les problèmes auxquels elle est confrontée dans ses activités et qui l'empêchent d'atteindre ses objectifs.	1-5
L'organisation bénéficiaire a décrit clairement la manière dont la formation contribue aux besoins de l'organisation.	1-5
L'organisation bénéficiaire a une vision claire de l'inscription durable de la formation au sein de l'organisation.	1-5
Les principales hypothèses concernant les risques potentiels (facteurs internes ou externes) avant le début et pendant toute la mise en œuvre sont analysées et les mesures visant à atténuer ces risques sont adéquates.	1-5
<b>Score maximum</b>	<b>30</b>

#### Évaluation réalisée par la Nuffic

Critère	Score
L'organisation a expliqué clairement ce qu'elle veut accomplir.	1-5
La proposition est clairement liée aux documents « Country Focus » ou « Country Plan of Implementation ».	1-5
Le TMT+ répond aux besoins du secteur en termes de capacité dans les thèmes prioritaires pertinents.	1-5
L'organisation bénéficiaire a identifié les besoins en TMT+ au sein de l'organisation.	1-5
L'organisation bénéficiaire a décrit de manière adéquate les problèmes de connaissances et de compétences.	1-5
La contribution de la formation sur mesure à la résolution des problèmes de l'organisation est expliquée et les sujets qui doivent faire partie de la formation sur mesure sont indiqués.	1-5
Les critères de sélection des participants sont clairs et les critères garantissent que les participants ont un parcours pertinent pour participer à la formation.	1-5
L'organisation a convaincu la Nuffic que la participation maximale des femmes est garantie.	1-5
Des efforts seront faits pour inclure dans la formation des participants issus de groupes marginalisés et discriminés.	OUI/NON

Critère	Score
L'organisation bénéficiaire a décrit clairement la manière de maintenir les résultats au sein de l'organisation au-delà de la période du projet.	1-5
L'organisation bénéficiaire a présenté une vision claire de la manière dont la formation sur mesure Plus contribue à un partenariat durable avec le prestataire de formation néerlandais.	1-5
Les principales hypothèses concernant les risques potentiels (facteurs internes ou externes) avant le début et pendant toute la mise en œuvre sont analysées et les mesures visant à atténuer ces risques sont adéquates.	1-5
La Nuffic est convaincue que le plan de travail est adéquat. Considérez le nombre de jours, les sujets, les méthodes de formation et le lieu.	1-5
Les activités de soutien contribuent clairement au contenu et aux objectifs de la formation sur mesure Plus et les activités sont concrètes.	1-5
Le prestataire de formation néerlandais s'est assuré que la conception de la formation répond aux exigences.	1-5
Le plan de travail peut être adapté.	1-5
La question du genre est traitée aux niveaux organisationnel et pédagogique.	1-5
L'inclusion des groupes marginalisés est traitée aux niveaux organisationnel et pédagogique.	1-5
Les systèmes de suivi et d'évaluation sont décrits et sont adéquats.	1-5
Nuffic est convaincue que les résultats de la formation sont durablement inscrits dans l'organisation bénéficiaire.	1-5
Les capacités locales ou régionales sont utilisées.	1-5
Le prestataire de formation néerlandais a présenté une vision claire de la manière d'établir un partenariat sur le long terme avec l'organisation bénéficiaire.	1-5
Cadre logique : il y a une cohérence évidente entre l'impact sur le long et le moyen terme, les résultats au niveau du projet et les effets.	1-5
Le prestataire a montré qu'il a la spécialisation adéquate dans le domaine de la formation en question et du renforcement des capacités des organisations.	1-5
Le chef d'équipe dispose des compétences suffisantes et de l'expérience pour diriger la formation, et l'équipe est expérimentée dans le domaine de la formation en question et dans le pays/la région.	1-5
Après comparaison de la proposition et du budget, la formation offre un bon rapport qualité/prix et les dépenses sont raisonnables compte tenu de l'offre.	1-5
<b>Score maximum</b>	<b>125</b>
<b>SCORE MAXIMUM TOTAL</b>	<b>155</b>
<b>SCORE MINIMUM TOTAL</b>	<b>93</b>