

## **Modern migratiebeleid belangrijke verbetering voor studenten en wetenschappelijk personeel**

**De VSNU, NWO, TNO, het Promovendi Netwerk Nederland en de studentenbond ISO ondersteunen het voorstel voor het moderne migratiebeleid van staatssecretaris Albayrak van Justitie.**

De regels voor de toelating van internationale studenten, onderzoekers, docenten en hun familieleden worden veel simpeler. Dit versterkt de internationale concurrentiepositie van het hoger onderwijs en onderzoek en is bevorderend voor de Nederlandse kenniseconomie. Het geeft hiermee een goed antwoord op de oproep van een jaar geleden van kennisinstellingen om Nederland aantrekkelijker te maken voor Talent (het Take five initiatief).

### **Verbeteringen**

#### *Eenvoudiger toelating*

Met het moderne migratiebeleid wordt de toelating van buitenlandse medewerkers en studenten een stuk eenvoudiger. Zo worden de procedures voor het inreisvisum en verblijfsvergunning samengevoegd, waardoor veel minder administratieve handelingen nodig zijn. De universiteiten, onderzoeksinstituten, studenten en promovendi hopen wel dat ook in deze nieuwe geïntegreerde procedure de documenten binnen twee weken worden verstrekt, net zoals in de oude regeling.

#### *Regeling hoogopgeleiden*

Positief onderdeel is ook de regeling hoogopgeleiden voor vreemdelingen die zijn afgestudeerd of gepromoveerd aan Nederlandse instellingen of aan geselecteerde buitenlandse topuniversiteiten. Zij krijgen de gelegenheid om in Nederland werk te zoeken. De regeling hoogopgeleiden is vernieuwend en Nederland onderscheidt zich ermee van andere landen.

#### *Ruimere criteria*

Een pluspunt is ook dat voortaan (onbezoldigde) gastdocenten onder de kennismigrantenregeling vallen. Gezinsleden krijgen hetzelfde visum ofwel verblijfsstatus, waardoor zij gebruik kunnen maken van dezelfde rechten (en plichten). Studenten krijgen een verblijfsvergunning voor de duur van de studie inclusief een voorbereidend jaar. Dit is een grote verbetering

ten opzichte van de huidige situatie, waarin elk jaar een verlenging aangevraagd moet worden. Ook zijn de procedures bij wijziging van studie of werkgever veel eenvoudiger.

### *Onderwijsinstellingen als referenten*

De nieuwe procedures gaan uit van een referentensystematiek. Dat houdt in dat universiteiten en onderzoeksinstituten een deel van het werk van de IND op zich nemen. Hiermee hebben zij al goede ervaringen opgedaan in het kader van de Gedragscode Internationale Student en de huidige kennismigrantenregeling. De onderwijsinstellingen staan garant voor de voortzetting van deze systematiek in de nieuwe migratieregeling. Hierover moet het gesprek aangegaan worden met het ministerie van Justitie.

### **Zorgen**

Ondanks de overwegend positieve reactie, zijn er ook wat kanttekeningen. Zo moet de referentensystematiek nog verder ingevuld worden. Het hoger onderwijs hoopt op een regeling die werkbaar is en niet te veel bureaucratie met zich mee zal brengen.

Daarnaast vinden de universiteiten, onderzoeksinstituten, promovendi en studenten het jammer dat buitenlandse studenten die maximaal 10 uur per week willen werken, nog altijd een tewerkstellingsvergunning nodig hebben. Voor werkgevers is dit veel moeite en naar verwachting zullen maar weinig internationale studenten er gebruik van kunnen maken.

Een ander zorgpunt is de eis dat onderzoekers die van de regeling hoogopgeleiden gebruik willen maken, genoeg geld moeten meenemen om in hun onderhoud te voorzien tot zij een kennisbaan hebben gevonden. Zij hebben weliswaar een jaar de tijd om kenniswerk te zoeken, maar in die tussentijd mogen zij geen lagerbetaalde baan aannemen om voorlopig in hun onderhoud te voorzien (hiervoor geldt een tewerkstellingsvergunningsplicht). Hierdoor bestaat het gevaar dat maar weinig mensen van de regeling gebruik zullen maken. Deze tewerkstellingsvergunningsplicht geldt niet voor buitenlandse studenten die hier afstuderen. Zij hebben een jaar na afstuderen de tijd een baan te vinden in Nederland, ten tijde waarvan zij wel mogen bijverdienen. Als voor de regeling hoogopgeleiden dezelfde regels zouden gelden als voor studenten, zou dat de aantrekkelijkheid van de regeling sterk vergroten.

Een laatste minpunt blijven de hoge leges die Nederland heft in vergelijking tot omringende landen. Dit werkt

demotiverend, met name voor studenten. Hierover worden in het beleidsvoorstel te weinig concrete toezeggingen gedaan. Zeker nu het veld als referent veel taken overneemt van de IND, zouden deze bedragen aanzienlijk lager moeten worden.

#### Noot voor de Kamerleden en fractiemedewerkers

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Carola Schoor, beleidsadviseur Public Affairs VSNU: 06-22419737 of met Aly Oldersma, hoofd Communicatie en Public Affairs VSNU: 06-14724703

VSNU  
Postbus 13739  
2501 ES Den Haag  
T: 070-302 14 00  
F: 070-302 14 95